

รายงานการบรรยายพิเศษ

กิจกรรม Virtual Visiting Professor

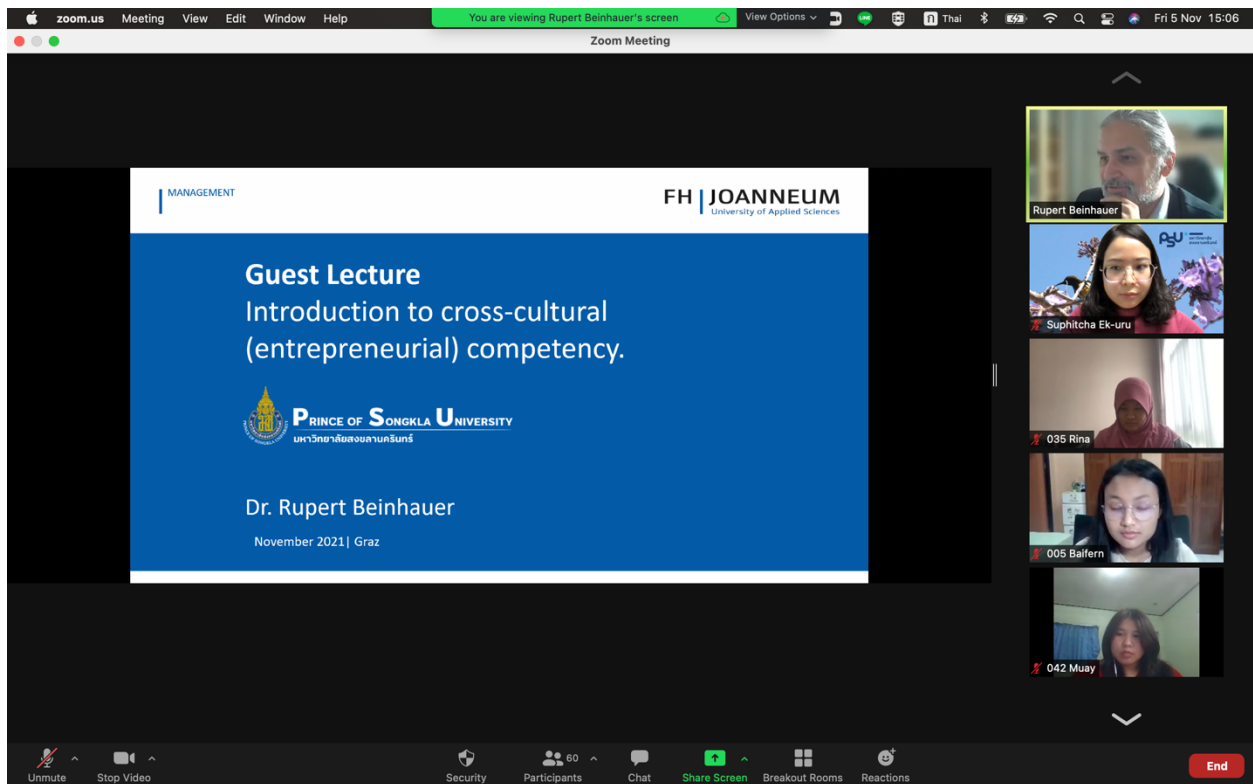
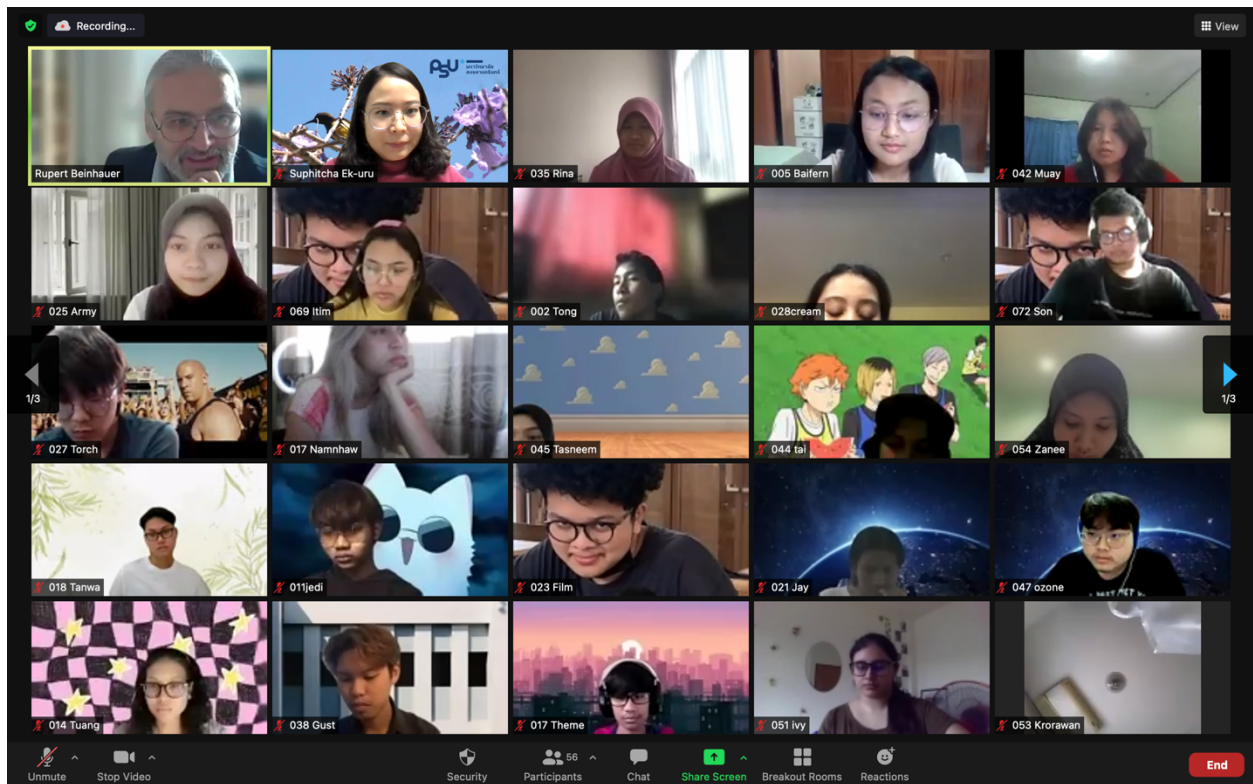
ภายใต้โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University Project) ประจำปีงบประมาณ
2564

หัวข้อการบรรยาย	The introduction of entrepreneurial and cross-cultural competence
อาจารย์ผู้เชี่ยวชาญ	Dr Rupert Beinhauer, FH Joanneum University of Applied Sciences, Austria
อาจารย์ผู้ประสานงาน	อาจารย์สุพิชชา เอกอรุ คณะวิทยาการจัดการ
วันที่จัดกิจกรรม	5 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564
ระยะเวลา	2 ชั่วโมง (15.00 – 17.00 น.)
จำนวนนักศึกษา	53 ราย จากหลักสูตรการจัดการ (ภาษาอังกฤษ) คณะวิทยาการจัดการ ชั้นปีที่ 1

ผู้เชี่ยวชาญบรรยาย หัวข้อ The introduction of entrepreneurial and cross-cultural competence โดยเริ่มจากการตั้งคำถามความคิดเห็นที่มีต่อสิ่งที่เห็น เช่น ตึกแต่นซึ่ง คำตอบที่ได้นั้นมีความแตกต่างกันระหว่างนักศึกษาส่งผลให้นักศึกษานั้น เกิดการเรียนรู้ว่าการแปลความหมายจากสิ่งรอบตัวนั้นอาจมีความแตกต่างกัน ขึ้นอยู่กับประสบการณ์ การเรียนรู้ การสั่งสอนของ คนรอบข้าง เป็นต้น ซึ่งการพูดคุยแลกเปลี่ยนระหว่างกันนั้นนำไปสู่การอธิบายความหมายของวัฒนธรรม และผลลัพธ์ของวัฒนธรรมต่อการดำเนินชีวิต การคิด การปฏิบัติของบุคคลในสังคม ผู้เชี่ยวชาญได้อธิบายผลของวัฒนธรรมที่ส่งผลต่อการจัดการธุรกิจ (the importance of perception, Assumption about managing internal/external integration) โดยยกตัวอย่าง เว็บไซต์ของรถในประเทศไทยเปรียบเทียบกับประเทศออสเตรีย การยกสถานการณ์สมมติขึ้นมาอภิปราย สุดท้าย ผู้เชี่ยวชาญสรุปความสำคัญของ คุณค่า (Value orientation theory) เพื่อแนะนำวิธีการรับมือ จัดการธุรกิจของตนเองเมื่อต้องมีการธุรกิจในต่างประเทศหรือแม้แต่ปรับให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมสังคมของกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

จากการบรรยายพิเศษ นักศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้เชี่ยวชาญชาวต่างชาติ และระหว่างเพื่อนในชั้นเรียน เข้าใจผลของวัฒนธรรมต่อการจัดการธุรกิจและวิธีการจัดการธุรกิจในสภาพแวดล้อมที่มีความแตกต่างทางวัฒนธรรม

ภาพกิจกรรม



zoom.us Meeting View Edit Window Help

You are viewing Rupert Beinhauer's screen

Recording...

View

Notre Dame?



When the cathedral burned, many French went to the streets of Paris, many of them fighting tears, singing and praying together. Why was the event that important?

051 Ivy raised hand

Unmute Stop Video Security Participants 65 Chat Share Screen Breakout Rooms Reactions End

Chat

Alple Janthawong to Everyone 15:11

Scary

002 Tong to Everyone 15:11

I want to know what is this

026 Ying to Everyone 15:11

Scary

065 Peepo to Everyone 15:11

Cute

038 Gust to Everyone 15:11

Interesting

069 Itim to Everyone 15:11

jump

032 Petch to Everyone 15:11

Cute

Siraphat Teerawattananon to Everyone 15:11

Scared

054 Zanee to Everyone 15:11

Small

Who can see your messages? Recording On

To: Everyone

Type message here...

zoom.us Meeting View Edit Window Help

You are viewing Rupert Beinhauer's screen

Recording...

View

VW culture?



The multiple levels of culture: Company Culture

"We've totally screwed up," said VW America boss Michael Horn, while the group's chief executive at the time, Martin Winterkorn, said his company had "broken the trust of our customers and the public". Mr Winterkorn resigned as a direct result of the scandal and was replaced by Matthias Mueller, the former boss of Porsche.

"My most urgent task is to win back trust for the Volkswagen Group - by leaving no stone unturned."

Our materials expertise enables us to bring a positive influence to bear on important product characteristics such as weight, quality, safety, new functions and costs, thereby differentiating ourselves from our competitors.

"The Volkswagen Supervisory Board consulted intensively on the current situation at its meeting on Friday, September 20th. There is absolutely no excuse for the manipulations which have deeply shocked Volkswagen. The company will leave no stone unturned in getting to the bottom of this, will call those responsible to account, and take the necessary actions"

072 Son

Suphitcha Ek-uru

Jianfei Jin

Paul Schiller

Rupert Beinhauer

035 Rina

069 Itim

025 Army

002 Tong

027 Torch

045 Tasneem

023 Film

038 Gust

029 Pun

059 Bee

Unmute Stop Video Security Participants 65 Chat Share Screen Breakout Rooms Reactions End

zoom.us Meeting View Edit Window Help You are viewing Rupert Beinhauer's screen View Options Thai 16:12 Fri 5 Nov

Zoom Meeting

Welcome to Ford Thailand
A Vehicle for Every Lifestyle
See our full lineup of vehicles and find the one that fits you best.

ALL VEHICLES MOST POPULAR SUVs TRUCKS PERFORMANCE FUTURE VEHICLES

MUSTANG EVEREST RAPTOR 2 RANGER RANGER WILDTRAIL RANGER S&T
F-MAXX NEXT-GEN RANGER

Latest Offers
Click here

005 Baifern Suphitcha Ek-uru 035 Rina
Paul Schiller Rupert Beinhauer 025 Army
069 Itim 002 Tong 027 Torch
045 Tasneem 023 Film Alpie Janthawong
044 tai 042 Muay 032 Petch

Unmute Stop Video Security Participants 65 Chat Share Screen Breakout Rooms Reactions End

zoom.us Meeting View Edit Window Help You are viewing Rupert Beinhauer's screen View Options Thai 16:43 Fri 5 Nov

Zoom Meeting

Edgar Schein

According to Schein's model of cross-cultural management organizational culture is divided in three levels.

Approach to culture • Schein

Artifacts and symbols
Espoused values
Assumptions

Comparing Cultures: Three Layers of Culture

051 Ivy Suphitcha Ek-uru 037 Nadia
Paul Schiller Rupert Beinhauer 035 Rina
002 Tong 027 Torch 045 Tasneem
023 Film 042 Muay 032 Petch
001Queen 014 Tuang 059 Bee

Unmute Stop Video Security Participants 62 Chat Share Screen Breakout Rooms Reactions End

